



Onderstaand een beknopte samenvatting van het reilen en zeilen in de MR in het schooljaar 2018-2019.

Samenstelling MR

De samenstelling van de MR is met ingang van oktober 2018 als volgt:

Oudergeleding:

Anne-Marie Meijer (voorzitter) (tevens GMR) tm nov
Harriet Noltes (voorzitter) (tevens GMR) tm nov
Mike van den Berg
Bas de Keijzer

Lerarengleding:

Janet Houtman (tevens GMR)
Malou Ran
Yvonne Eeldert
Jan Heijman (adviserend lid)

Focus op kerntaken

De MR focust zich op de volgende taken en rol:

Visie en missie

- *Een deskundige MR draagt bij aan een sterke school*
- *De MR van De Horn heeft zich daarom tot doel gesteld om van toetser en controleur te groeien naar een professionele partner van de directie voor gezond en ondernemend onderwijs.*

Drie hoofddoelen staan hierbij centraal:

1. *De school moet financieel transparant en gezond blijven; de continuïteit van de organisatie staat daarbij voorop.*
2. *De kwaliteit van het onderwijs moet gewaarborgd blijven.*
3. *Het handhaven en versterken van het profiel van De Horn: een gezonde, ondernemende school met hoogwaardig onderwijs, waar kinderen, personeel en ouders met plezier leren, werken en betrokken zijn.*



De speerpunten die de MR voor het jaar 2018-2019 heeft geformuleerd zijn:

1. Vinger aan de pols bij implementatie van IPC
2. Communicatie met de achterban / zichtbaarheid MR vergrootten
3. Wat verstaan we onder 'Gezonde School' en hoe kunnen we dit werkbaar maken?

Vinger aan de pols IPC

De IPC lessen vormen zich rondom een overkoepelend thema waarin alle zaak- en creatieve vakken aan bod komen. De vakken staan bij IPC niet op zichzelf, maar zijn met elkaar verbonden. Het idee is dat leerlingen leren verbanden te zien tussen de vakken, actiever en enthousiaster deelnemen aan het onderwijs en leren denken vanuit verschillende invalshoeken. Hoewel de methodiek de komende periode extra tijd zal vergen van de leerkrachten, is 1 van de voorwaarden dat het de leerkrachten op termijn ook tijd zal opleveren.

De MR heeft regelmatig een update gekregen van het implementietraject. Hier kwam uit naar voren dat er m.n. een stukje begeleiding miste vanuit IPC. Hierop is besloten 2 interne coördinatoren (Margriet en Willeke). Zij volgen een cursus hiervoor met als doel de IPC goeroes van de school te worden.

Communicatie met de achterban / zichtbaarheid MR vergrootten

Vanuit de MR is de behoefte ontstaan meer zichtbaar te worden bij de achterban. Dit met als doel meer de oren en ogen te zijn vanuit de achterban. Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- Presentatie op ouderavond
- Participeren aan de avond voor nieuwe ouders in DWDD stijl
- Zichtbaardere communicatie via app en website

Voor het jaar 2019-2020 blijft dit op de agenda staan en zullen we nog meer actie gaan ondernemen om de achterban op een juiste manier te bereiken.

**Wat verstaan we onder 'Gezonde School' en hoe kunnen we dit werkbaar maken?**

De werkgroep Gezonde School van de Horn heeft het afgelopen schooljaar hard gewerkt om het vignet Gezonde School Bewegen binnen te halen. Daarvoor is onder andere een nieuwe gymmethode aangeschaft, zijn de gymtijden aangepast, is de Daily Mile ingevoerd en zijn de buiten gymlessen geïntroduceerd. Alle ondernomen activiteiten zijn doorgegeven en in juli bereikte de school het bericht dat het vignet uitgereikt zou worden. De werkgroep gaat komend schooljaar aan de slag om het vignet Gezonde School Voeding te behalen en zal zorgen voor borging van de afspraken omtrent bewegen.